

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE
POLITIKETAKO SAILA
Euskadiko Lan Ikuskaritza

DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES
Inspección de Trabajo del País Vasco

LANEKO ETA GIZARTE SEGURANTZAKO IKUSKATZAILETZAREN JARDUNAK EUSKADIN

2013

1. EAEn ESKUMENEN IKUSKARITZA-JARDUNEN ARLOAK

1.1. LANEN SEGURTASUNA ETA OSASUNA

1.2. LAN-HARREMANAK

2. IKUSKARITZA-JARDUNEN BESTE GAI BATZUK EAEn

2.1. GIZARTE SEGURANTZA

2.2. ENPLEGUA ETA ATZERRITARRAK

Sarrera

42/1997 Legearen —Lan eta Gizarte Segurantzaren Ikuskaritza antolatzearen legea; azaroaren 15eko BOE— 15. artikuluan ezartzen da Estatuko eta autonomia-erkidegoko administrazio orokorrek antolatuko dituztela ikuskaritza-jardunak, lan-ikuskaritzaren sistemaren ikuspegi integralaren printzipioa betez. Horrenbestez, jardute-printzipio horri jarraitu zaio memoria honetan. Dena dela, memoria egoki aurkezteko antolatzean, Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumen diren arloen inguruan egituratu da memoria, baina, halaber, gure funtzionarioek Estatuaren eskumen diren arloetan egindako jardunei buruzko informazioa ere sartu da. Jardun horiek, hain zuzen, Estatuko Lan Ikuskatzailetzaren lankidetzaren esparruaren barruan egin dira.

Lan Ikuskatzailetzak ofizioz sor dezakeen jarduera alde batera utzi gabe, Euskadiko jardunetan kontuan hartu behar dira autonomia-erkidegoko lurraldean izaten diren erregu-jardunen kopuru handia (salaketan ondorioz batez ere). Izan ere, Euskadiko gizarte- eta ekonomia-errealitatearen ezaugarri tradizionalak (industria-ehun zabala, sindikatu-maila altua, herritarren kontzientziazioa gizarte-eskubide eta -betebeharrekiko, eta administrazio publikoen gizartearekiko hurbiltasuna) egiaztatze- eta kontrol-jardunak izatea eragiten dute, nahitaez.

1.1. SEGURTASUN- ETA OSASUN-ARLOKO EMAITZAK 2013

Lan-arriskuen prebentzioa Euskadiko Lan Ikuskatzailetzaren jardunaren zutabe nagusietako bat da, bai jokoan dauden ondasunen eta eskubideen garrantziagatik, bai prebentzioak kalitatezko enplegua lortzeko duen garrantziagatik.

Jardun horiek lehentasuna dute Lan Ikuskatzailetzaren eginkizunen eta betebeharren barruan. Bi motatako jardunak bereizten dira: batetik, erreku-jardunak izan daitezke, langileen eta sindikatuen salaketek sustatuta egiten badira, eta bestetik, jardun planifikatuak, sektore jakin batzuetan kontrol-kanpaina zehatzak egiten baitira.

Hauek dira arlo horri buruzko datuak: **8.753 jardun** egin dira 2013an laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan; **338 arau-hauste** detektatu dira; Gizarte Segurantzarako **131 errekareru-proposamen** egin dira, eta lan-arriskuen prebentzioaren kudeaketan zein laneko segurtasun-baldintzetan hautemandako akatsak zuzentzeko **1.563 errekerimendu**.

Arau-hausteen **guztizko zenbatekoa 1.663.853 eurokoa** da.

Arau-hausteko **batez besteko zenbatekoa: 4.923 euro**.

Era berean, langileen segurtasun edo osasunerako arrisku larri eta berehalakoa eragiten zuten **2** egoera detektatu ziren, eta, ondorioz, egoera horiek eragindako lanak edo jarduerak **geldiarazi** egin ziren.

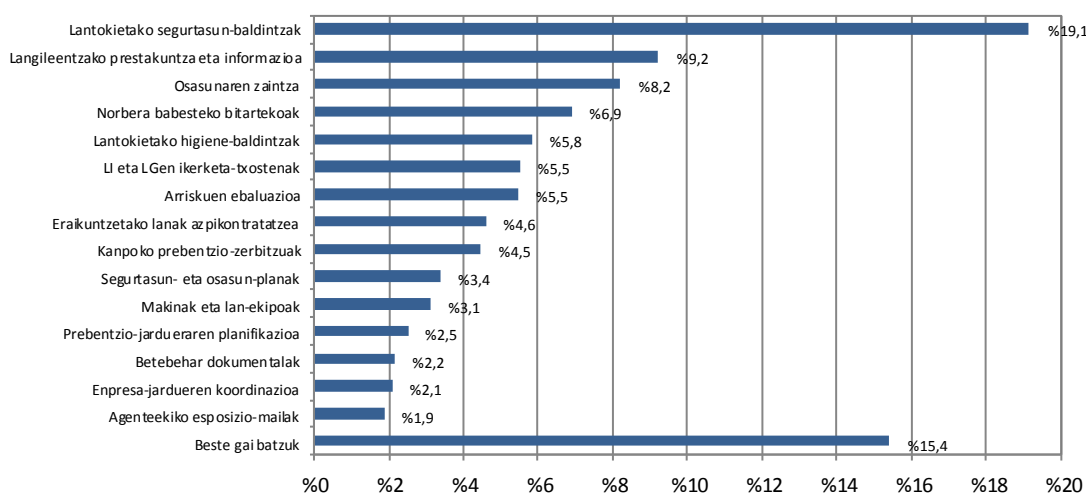
Jarduera	2013
JARDUNAK	8.753
ARAU-HAUSTEAK	338
GIZARTE SEGURANTZARAKO ERREKARGU-PROPOSAMENAK	131
ERREKERIMENDUAK	1.563
ARAU-HAUSTEENGATIKO ZENBATEKOA	1.663.853€
GELDIARAZPENAK	2

Jarduera	2013
BISITAK	1.524
ARAU-HAUSTEEK ERAGINDAKO LANGILEAK	1.716
IKERTUTAKO LAN-ISTRIPUAK	337
IKERTUTAKO ISTRIPUETAN EGIAZTATUTAKO ARAU-HAUSTEEN KOPURUA	124

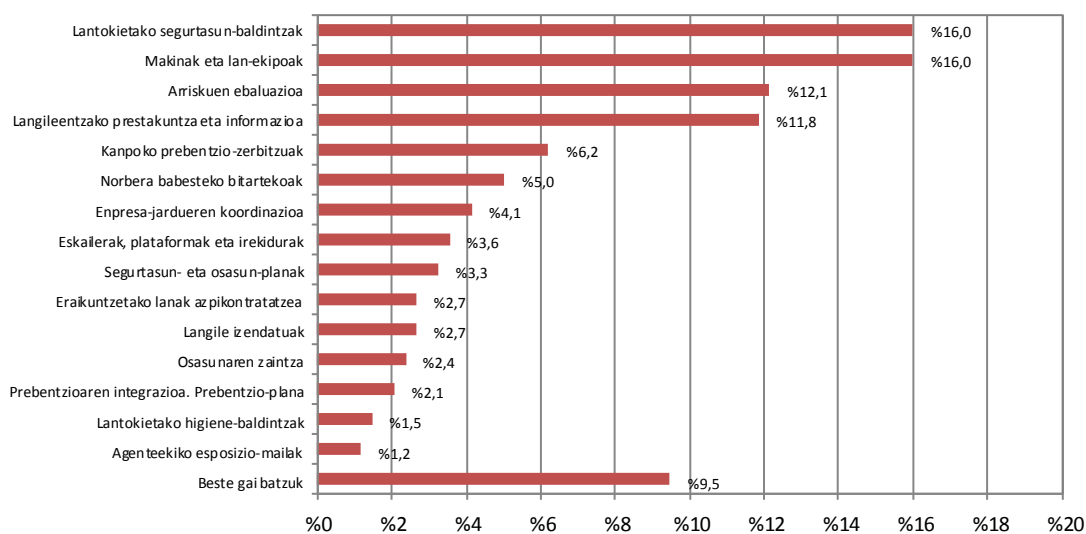
SEGURTASUN- ETA OSASUN-ARLOAN IKERTUTAKO GAIAK 2013

Jarraian, gai horiek adierazi dira, jardun-multzoka xehatuta, eta EAEko Lan Ikuskatzailetzak egindako jardunen multzoan garrantzi erlatibo handiena dutenak nabarmendu dira. Bigarren grafikoan, berriz, egindako ikerketetan detektatutako arau-hauste ohikoenak jaso dira.

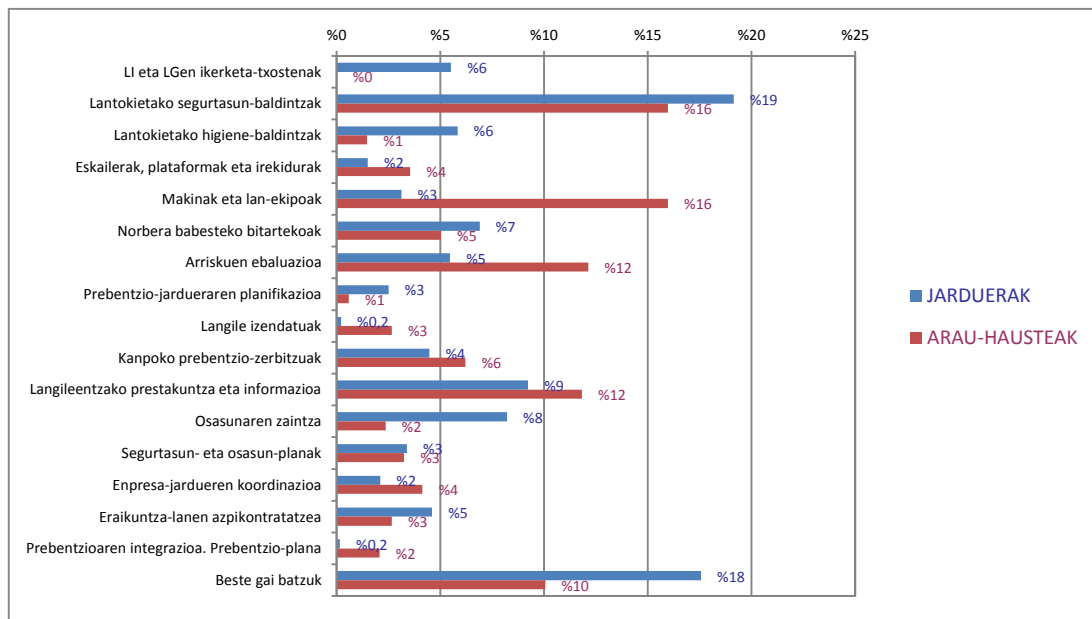
JARDUN NAGUSIAK 2013



ARAU-HAUSTE OHIKOENAK 2013



JARDUN/ARAU-HAUSTE NAGUSIEN ZERRENDA



Jarraian ageri den zerrendan, laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko jardun-multzoei buruzko informazioa ageri da. Zehaztu egin dira egindako jardunen kopurua, zigor-proposamena izan duten arau-hausteen kopurua, bai eta lantokietarako bisitetan ikusi diren gabeziak zuzentzeko errekerimendu-kopurua ere.

XEHETASUNA	JARDUN-KOPURUA	ARAU-HAUSTEEN KOPURUA	ERREK. KOPURUA
Beste kode batzuetan sartu ezin diren laneko istripuak eta in itinere laneko istripuak	21	0	0
LI eta LGen ikerketa-txostenak	483	0	9
LI eta LGen jakinarazpenak (LAZLTBren 11.2 eta 12.3 art.)	94	1	14
Lantokietako segurtasun-baldintzak (LAZLTBren 11.4, 12.16, 12.17, eta 13.10 art.)	1.676	54	212
Lantokietako higiene-baldintzak (LAZLTBren 11.1, 11.4, 12.16, 12.17 eta 13.10 art.)	511	5	55
Eskailerak, plataformak eta irekidurak (LAZLTBren 12.16b eta 12.16f art.)	132	12	80
Komunak, aldagelak eta beste zerbitzu batzuk (LAZLTBren 11.4 eta 12.16h art.)	71	0	20
Arrisku elektrikoak (LAZLTBren 11.4, 12.16 eta 13.10 art.)	51	1	22
Suteak eta leherketak (LAZLTBren 11.4, 12.16 eta 13.10 art.)	18	0	11
Makinak eta lanerako ekipoak (LAZLTBren 11.5, 12.16 eta 13.10 art.)	274	54	127
Igotzea eta garraioa (LAZLTBren 12.16 art.)	21	1	8
Eragileekiko esposizio-mailak (LAZLTBren 12.9 eta 13.16 art.)	165	4	16
Norbera babesteko bitartekoak (LAZLTBren 12.16f art.)	604	17	125
Larrialdi- eta ebakuazio-planak (LAZLTBren 12.10 art.)	35	1	18
Lantokietako seinaleak (LAZLTBren 11.4, 12.16b eta 13.10 art.)	48	1	35
Arriskuen ebaluazioa (LAZLTBren 12.1b art.)	479	41	143
Prebentzio-jardueraren plangintza (LAZLTBren 12.6 art.)	220	2	81
Izendatutako langileak (LAZLTBren 12.12 eta 12.15a art.)	19	9	8
Bertako prebentzio-zerbitzuak (LAZLTBren 12.15a art.)	36	0	1
Kanpoko prebentzio-zerbitzuak (LAZLTBren 12.15a, 12.21, 12.22, 13.11 eta 13.12 art.)	392	21	36
Bertako prebentzio-zerbitzuaren kanpo-ikuskaritza (LAZLTBren 12.20 art.)	5	1	1

XEHETASUNA	JARDUN-KOPURUA	ARAU-HAUSTEEN KOPURUA	ERREK. KOPURUA
Langileentzako prestakuntza eta informazioa (LAZLTBren 12.8 eta 13.10 art.)	808	40	196
Osasunaren zaintza (LAZLTBren 12.2 eta 13.5 art.)	719	8	90
Dokumentazio-betebeharrak (LAZLTBren 11.5 eta 12.4 art.)	190	1	15
Langileen ordezkarien eskubideak (LAZLTBren 12.11, 12.12 eta 12.19 art.)	28	2	10
Oinarritzko azterketa eraikuntzan (LAZLTBren 12.24b art.)	77	3	1
Segurtasun- eta osasun-planak (LAZLTBren 12.23. art.).	297	11	46
Irekitzearen jakinarazpena (LAZLTBren 11.3 eta 12.25 art.)	102	1	10
Adingabekoei debekatutako lanak (LAZLTBren 13.2 art.)	1	0	1
Amatasunerako eta edoskitzarorako babesa (LAZLTBren 13.1 art.)	15	0	7
Langileak lanpostu bateraezinetara atxikitzea (LAZLTBren 12.7 eta 13.4 art.)	19	0	7
Lan toxikoei, nekagarriei eta arriskutsuei buruzko txostena	20	0	7
Enpresaburuak LI eta LGak ikertzea (LAZLTBren 12.3 art.)	45	2	6
Enpresa-jardueren koordinazioa (LAZLTBren 12.13, 12.14, 12.24, 13.7 eta 13.8.a art.)	184	14	35
Prebentzioaren Kudeaketa Integrala	80	4	13
Arrisku ergonomikoak eta psikosozialak (LAZLTBren 11.4, 12.16 eta 13.10 art.)	163	4	45
Eraikuntza-lanen azpikontratazioa (LAZLTBren 11.6, 11.7, 12.27, 12.28, 12.29, 13.15, 13.16 eta 13.17 art.)	403	9	32
Azpikontratazio-mailak gainditzea (LAZLTBren 12.27.c, 12.28.b, 13.15.b eta 13.16.a art.)	135	3	3
Prebentzioaren integrazioa. Prebentzio-plana (LAZLTBren 12.1.a art.)	14	7	3
Prebentzio-baliabideak egotea (LAZLTBren 12.15.b eta 13.8.b art.)	98	4	14
GUZTIRA	8.753	338	1.563

1.2. LAN-HARREMANEN ARLOKO EMAITZAK 2013

Arlo horretan, helburu nagusia kalitatezko enplegua lortzea da, lan-arloko indarreko legediarekin bat. Lan-arloan, hain zuzen, negoziazioaren bidez, enpresaren eta langileen eskubideak eta betebeharrak sortzen dira, lan-kontratuan islatzen direnak, eta lan-kontratu horiek legezko zein hitzarmenezko arauak betetzen dituztela egiaztatu behar da.

Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan bezala, lan-harremanekin lotuta egiten diren jardunek bi abiapuntu izan ditzakete. Batetik, arlo horretan lan-baldintzei eta eskubideei buruz aurkezten diren salaketak eta, bestetik, programatutako planifikazioko jardunak, dela sektore jakin batzuk kontrolatzeko egiten diren jardunak, dela langileen lan-eskubide batzuei buruzko araudia betetzen dela egiaztatzearekin zuzenean lotutako jardunak.

Jardun-arlo horretan, honako hauek nabarmendu behar dira: jurisdikzio-organismoek, lan-agintaritzek eta Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren laguntza teknikoa jasotzen duten beste erakunde eta organismo batzuek eskatuta egiten diren jardunak, ikuskaritza-sistemaren araudian xedatutakoarekin bat.

Lan-harremanen arloan, **6.807 jardun** egin dira guztira, eta **188 arau-hauste** detektatu dira, **448 ohartarazpen edo errekerimendu** egin dira, eta **4.900 lan-kontratu berrikusi**.

Arau-hausteengatiko guztizko **zenbatekoa 1.015.543 euroko** izan da.

Arau-hauste bakoitzeko **batez besteko zenbatekoa: 5.402 euro**.

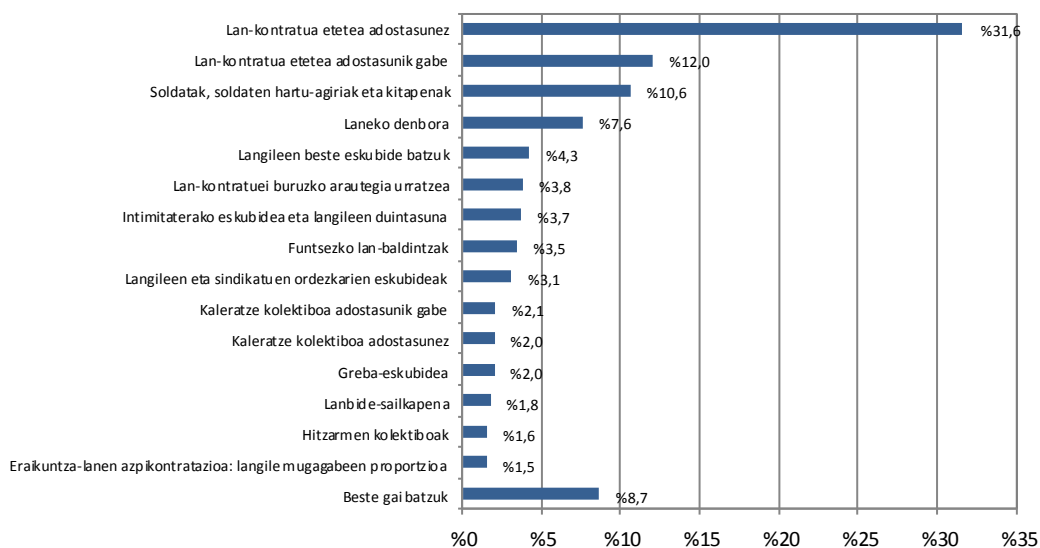
Aipatu behar da **254 kontratu aldatu** eta kontratu mugagabe bihurtu direla.

Jarduera	2013
JARDUNAK	6.807
ARAU-HAUSTEAK	188
ERREKERIMENDUAK	448
BERRIKUSITAKO KONTRATUAK	4.900
ARAU-HAUSTEENGATIKO ZENBATEKOA	1.015.543€
ALDATUTAKO KONTRATUAK	254
ARAU-HAUSTEEK ERAGINDAKO LANGILEAK	4.060
BITARTEKOTZA- ETA KONTSULTA-KOPURUA	14

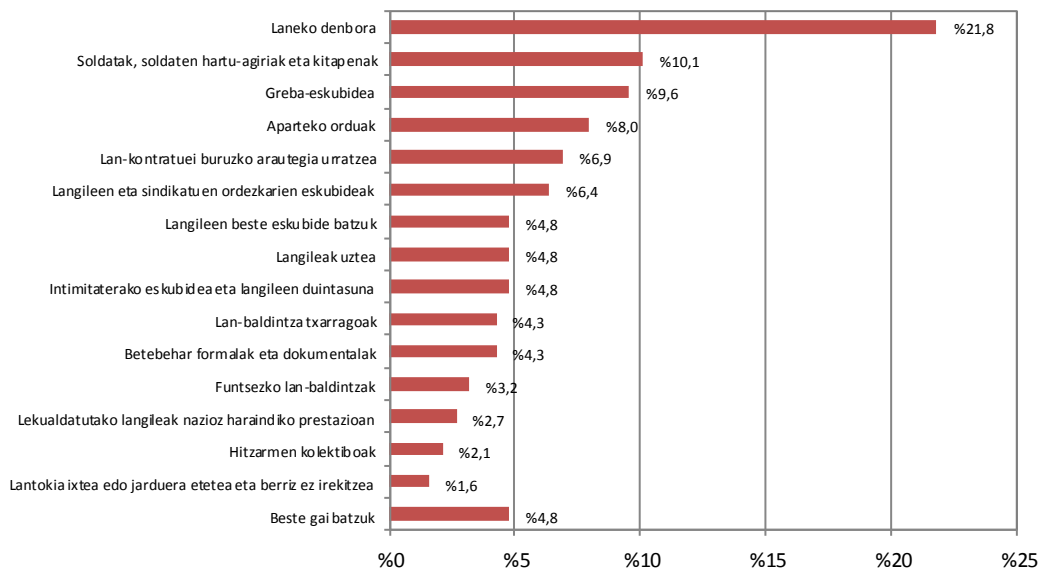
LAN-HARREMANEN ARLOAN IKERTUTAKO GAIAK 2013

Taula hauetan jaso dira arlo horretako jardun garrantzitsuenen eta arau-hauste ohikoenen xehetasunak:

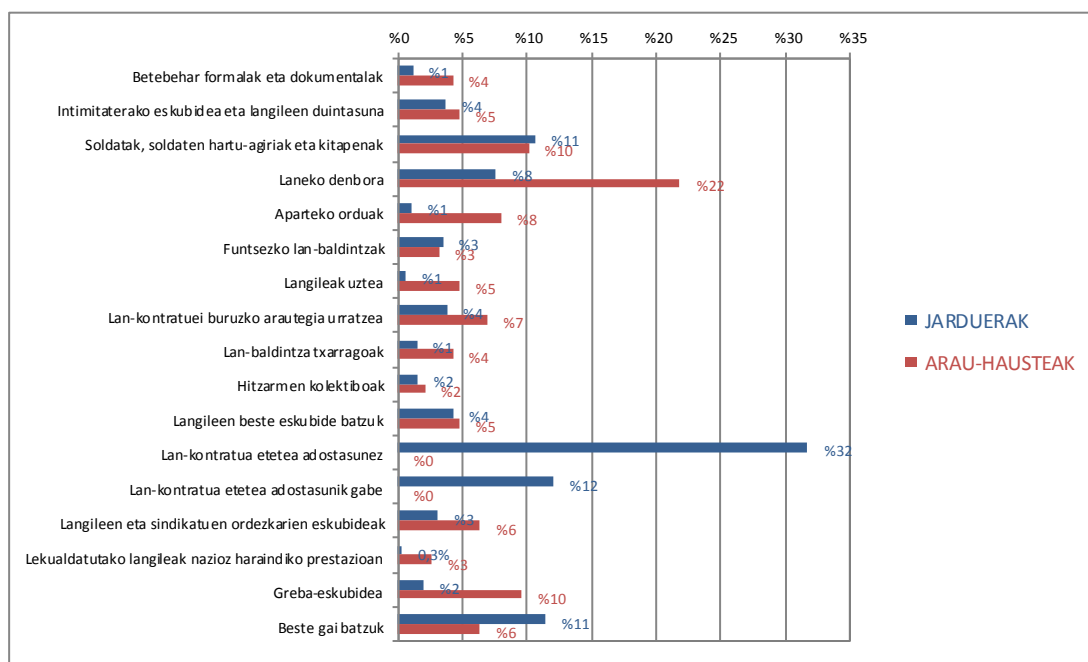
JARDUN NAGUSIAK 2013



ARAU-HAUSTE OHIKOENAK 2013



JARDUN/ARAU-HAUSTE NAGUSIEN ZERRENDA



Halaber, Lan Ikuskatzaileak arlo horretan egiten dituen jardun-multzo guztien xehetasunak jaso dira, eta, horietan, egindako jardunak eta zigor-proposamena eragin duten arau-haustek jaso dira, bai eta egin diren ohartarazpen edo errekerimenduak ere.

XEHETASUNA	JARDUN-KOPURUA	ARAU-HAUSTEEN KOPURUA	ERREK. KOPURUA
Betebehar formal eta dokumentalak (LAZLTBren 6. art.)	80	8	17
Lan-kontratuaren forma (LAZLTBren 7.1 art.)	20	2	5
Adingabeen lana (LAZLTBren 8.4 art.)	9	1	1
Sexu-arrazoiengatik diskriminazioa (LAZLTBren 7.10 eta 8.12 art.)	19	1	0
Diskriminazioa lanean, sexu-arrazoiengatik izan ezean (LAZLTBren 7.10 eta 8.12 art.)	81	2	6
Intimitaterako eta duintasunerako langileen eskubidea (LAZLTBren 7.10 eta 8.11 art.)	254	9	17
Sexu-jazarpena (LAZLTBren 7.10 eta 8.13 art.)	1	0	1
Soldatak, soldaten hartze-agiriak eta kitapenak (LAZLTBren 7.3, 7.4, 7.10 eta 8.1 art.)	722	19	86
Lanbide-sailkapena	120	0	1
Laneko denbora (LAZLTBren 7.5 art.)	518	41	97
Aparteko orduak (LAZLTBren 7.5 art.)	74	15	19
Funtsezko lan-baldintzak (LAZLTBren 7.6 art.)	237	6	3
Lekualdatzeak (LAZLTBren 8.14 art.)	7	0	0
Langileak lagatzea (LAZLTBren 8.2 art.)	44	9	1
Aldi baterako laneko enpresak (LAZLTBren 18. art.)	16	1	0
Enpresa erabiltzaileak (LAZLTBren 19. art.)	1	1	0
Lan-kontratuei buruzko araudia urratzea (LAZLTBren 7.2 art.)	260	13	56
Lan-baldintza txarragoak (LAZLTBren 7.10 art.)	100	8	13
Hitzarmen kolektiboak (LAZLTBren 7.10 eta 8.10 art.)	106	4	22
Langileen beste eskubide batzuk (LAZLTBren 7.10 art.)	290	9	25

XEHETASUNA	JARDUN-KOPURUA	ARAU-HAUSTEEN KOPURUA	ERREK. KOPURUA
Pentsio-planak eta -funtsak (LAZLTBren 8.15 art.)	5	0	0
Lan-kontratua etetea adostasunez	2.153	0	2
Lan-kontratua etetea adostasunik gabe	819	0	0
Kaleratze kolektiboa adostasunez	138	0	0
Kaleratze kolektiboa adostasunik gabe	145	0	0
Lantokia ixtea edo jarduera etetea eta berriz ez irekitzea (LAZLTBren 8.3 eta 8.9 art.)	23	3	0
Langileen eta sindikatuen ordezkarien eskubideak (LAZLTBren 7.7, 7.8, 7.9 eta 8.6 art.)	214	12	60
Lekualdatutako langileak nazioz harandiko prestazioan (LAZLTBren 10. art.)	23	5	0
Biitzeko eskubidea (LAZLTBren 7.10 eta 8.5 art.)	6	1	2
Hauteskundeak (LAZLTBren 8.7 art.)	8	0	0
Greba-eskubidea (LAZLTBren 7.10 eta 8.10 art.)	137	18	6
Kooperatibak eta lan-sozietateak (LAZLTBren 38. art.)	2	0	0
Bitartekotza gatazka kolektiboetan/grebetan	9	0	0
Txosten-eskaerak lan-arloko jurisdikzioan	37	0	0
Eraikuntza-lanen azpikontratazioa: langile finioen proportzioa (LAZLTBren 8.16 art.)	105	0	6
Sexu-arrazoiengatik jazarpen diskriminatzailea (LAZLTBren 8.13 bis art.)	1	0	0
Jazarpen diskriminatzailea, sexu-arrazoiengatik izan ezean (LAZLTBren 8.13 bis art.)	11	0	2
Familia- eta lan-bizitza bateragarri egiteari buruzko eskubideak (LAZLTBren 7.5 art.)	12	0	0
GUZTIRA	6.807	188	448

2.1. GIZARTE SEGURANTZAREN ARLOKO EMAITZAK 2013

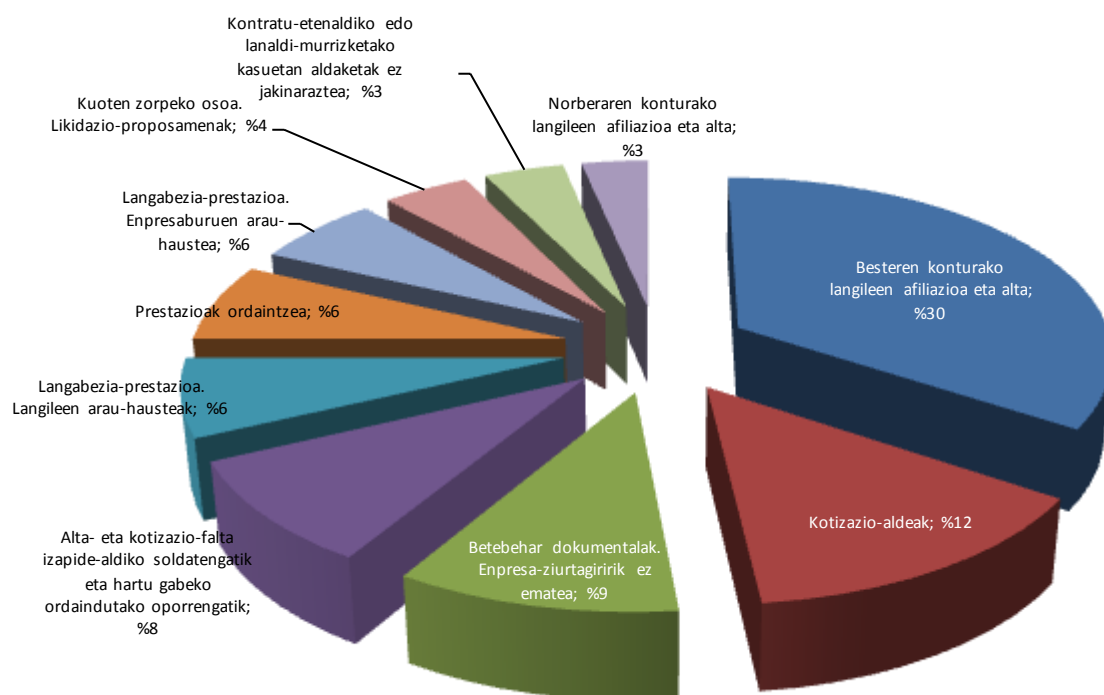
Sarreran aipatu bezala, jarraian dago EAEko Lan Ikuskatzailetzako Lan eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileek eta Enplegu eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileordeek Estatuko eskumenekin lotuta egindako jardunei buruzko informazioa; hain zuzen, Lan Ikuskaritzarako Sistemako lankidetzarako baterako planen barruan egindako jardunak, indarreko legedian eta Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren Euskal Kontseiluak sinatutako hitzarmenetan xedatutakoarekin bat.

Jarduera	2013
JARDUNAK	8.574
ARAU-HAUSTEAK	345
ARAU-HAUSTEENGATIKO ZENBATEKOA	1.238.839,41€
ERAGINDAKO LANGILEAK	718
LIKIDAZIO-ESPEDIENTEEN ZENBATEKOA	12.173.720€
ERREKERIMENDUAK	171
ALTAK/BAJAK (GS eta eragindakoak)	802
BERRIKUSITAKO KONTRATUAK	220

Kontsulta eta aholkularitza gehienak gai hauekin lotuta izan dira:

- Kontratu-etenaldiko edo lanaldi-murrizketako kasuetan aldaketak ez jakinaraztea.
- Kontratu-etenaldiko edo lanaldi-murrizketako egoeran dauden langileak enplegatzea.
- Kotizazio-aldeak.
- Langabezia-prestazioa. Enpresaburuen arau-hausteak.

Arau-hauste ohikoenen banaketa (%87):



Gizarte Segurantzaren arloan 2013an egindako beste jardun batzuk, arau-hausteen ehunekoa txikia izanik:

	JARDUN-KOPURUA	ARAU-HAUSTEEN KOPURUA
Langileen bajak jakinaraztea	909	5
Betebehar formalak eta dokumentalak	629	2
Enpresak inskribatzea	309	0
Arauz kontrako alta/afiliazioa deuseztatzea	221	0
Datuak jakinaraztea eta informazioa ematea	118	1
Amatasunagatiko ABerako prestazioak - Enpresaburuen arau-hausteak	90	3
Txostenetik eratorritako erantzukizuna oinordetzetan, taldeetan, kontratetan eta lagapenetan	84	0
Amatasunagatiko ABerako prestazioak - Langileen arau-hausteak	78	2
Administratzaileen txostenetik eratorritako erantzukizuna	64	0
Murriztapenak eta hobariak dituzten kontratuak	57	0
Kontratu-etenaldiko edo lanaldi-murrizketako egoeran dauden langileak enplegatzea	55	0
Enpresaburu nagusiak azpikontraten langileen altak egiaztatzea	32	3
Likidazio-aktatik eratorritako erantzukizuna	20	0
Kudeaketarako nahitaezko lankidetzak	19	3
Erretiroagatiko prestazioak. Enpresaburuen arau-hausteak	15	2
Epetik kanpoko altak	11	5
Langileen Estatutuko 51.9 art. xedatutako kasuetan hitzarmen berezia egiteko betebeharra	10	5
Erretiroagatiko prestazioa. Langileen arau-hausteak	10	2
Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrerako kuotak garaiz eta behar bezala ez ordaintzea, kotizazio-agiriak aurkeztuta	9	8
Kuotetan iruzurrez aplikatutako kenkariengatiko aldeak	9	0
Istripuetarako mutualitateak	4	1
Langileen kuotaren atxikipena	3	3

2.2. ENPLEGUA ETA ATZERRITARREN ARLOKO EMAITZAK 2013

Aurreko atalean bezala, Eusko Jaurlaritzaren eskumena ez bada ere, laburbiltzen diren jardunak gure saileko langileek egin dituzte.

Enplegua eta atzerritarren arloko araudia betearazteko, gure ikuskatzaileek **947 zerbitzu-agindu** egin zituzten, eta **507 ikuskaritza-bisita**. Jarduera horiek, oro har, planifikatuta egin ziren. Horretarako, 2013an, Euskadirako berariazko kanpaina hauek egon ziren:

- ENPLEGUA ORO HAR SUSTATZEKO LAGUNTZEN KONTROLA
- TXANDA-KONTRATUETARAKO LAGUNTZEN KONTROLA
- LANERATZEKO ENPRESAK SORTU ETA HAI EI EUSTEKO LAGUNTZEN KONTROLA
- ENPRESAK SORTZEKO LAGUNTZEN KONTROLA
- DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTAREN ETA BESTEREN KONTURAKO SOLDATAK JASOTZEAREN BATERAGARRITASUNA EGIAZTATZEA
- KONTRATAZIOAREKIN ETA ENPLEGUA ESKURATZEAREKIN LOTUTAKO BETEBEHARRAK BETETZEAREN EGIAZTAPENA
- ENPLEGU-ERREGULAZIOKO EGUNEN KONTROLA ETA EGIAZTAPENA

eta estatuko beste hauek:

- EKONOMIA IRREGULARREKO EGOERAN DAUDEN ENPRESAK ETA ATZERRITARRAK - GARRAIOA –
- NEKAZARITZA-JARDUERAK
- EKONOMIA IRREGULARRA ETA ATZERRITARRAK. OSTALARITZA
- DISKRIMINAZIOA ENPLEGUA ESKURATZEAN
- DIRU-LAGUNTZAK
- HEZIKETA-KONTRATUAK ETA BESTE LAGUNTZA BATZUK
- DESGAIUAK LANERATZEA
- ENPLEGU-AGENTZIA PRIBATUAK

Jarduera	2013
JARDUNAK	2.907
ARAU-HAUSTEAK	43
ARAU-HAUSTEENGATIKO ZENBATEKOA	210.359,02€
ARAU-HAUSTEAK - LANGILEAK	43
ERREKERIMENDUAK	23
BERRIKUSPENAK - LANGILEAK	12.838

Arau-hausteen %86 4/2000 Lege Organikoaren 52 e, 53.2 a eta 54.1.d eta 54.1.f artikulak ez betetzeagatik izan da **(besteren kontura lan egiteko lan-baimenak)**.

Beste jardun hauek ere aipatu behar dira (arlo horrekin lotutako ikerketaren %87 hartu dute):

- Enpresaburuen betebeharrak formal eta dokumentalak (LAZLTBren 14. art.)
- Enplegua sustatzeko, lanerako lanbide-prestakuntzarako eta etengabeko prestakuntzarako estatuko laguntzak eta diru-laguntzak (LAZLTBren 15.6 art.).
- Enplegua sustatzeko, lanerako lanbide-prestakuntzarako eta etengabeko prestakuntzarako estatuko laguntzak eta diru-laguntzak (LAZLTBren 16.3, 16.4 eta 16.5 art.).
- Enplegua sustatzeko, lanerako lanbide-prestakuntzarako eta etengabeko prestakuntzarako autonomia-erkidegoko laguntzak eta diru-laguntzak (LAZLTBren 15.6 art.).
- Enplegua sustatzeko, lanerako lanbide-prestakuntzarako eta etengabeko prestakuntzarako autonomia-erkidegoko laguntzak eta diru-laguntzak (LAZLTBren 16.3, 16.4 eta 16.5 art.).
- Norberaren konturako lan-baimenak (4/2000 Lege Organikoaren 52.c, 52.d eta 53.1 art.)